



# Waking up from the Scrumban dream

Beyond Agile 2020





Everyone please stand

For a two week sprint – how long does it take your typical team to plan the sprint?

# Shaping Agile to its next level, leveraging failures

- Learn what we gained from Scrumban
- Understand the pitfalls of working in a hybrid approach
- Hear about the alternatives

**So that you can choose wisely for your needs**





## About me

Omer Meshar | Agile Coach in CyberArk  
20+ yrs in the industry | 10+ yrs Scrum Master  
Father of 2 kids and a teenager  
(Apparently, a whole different species)



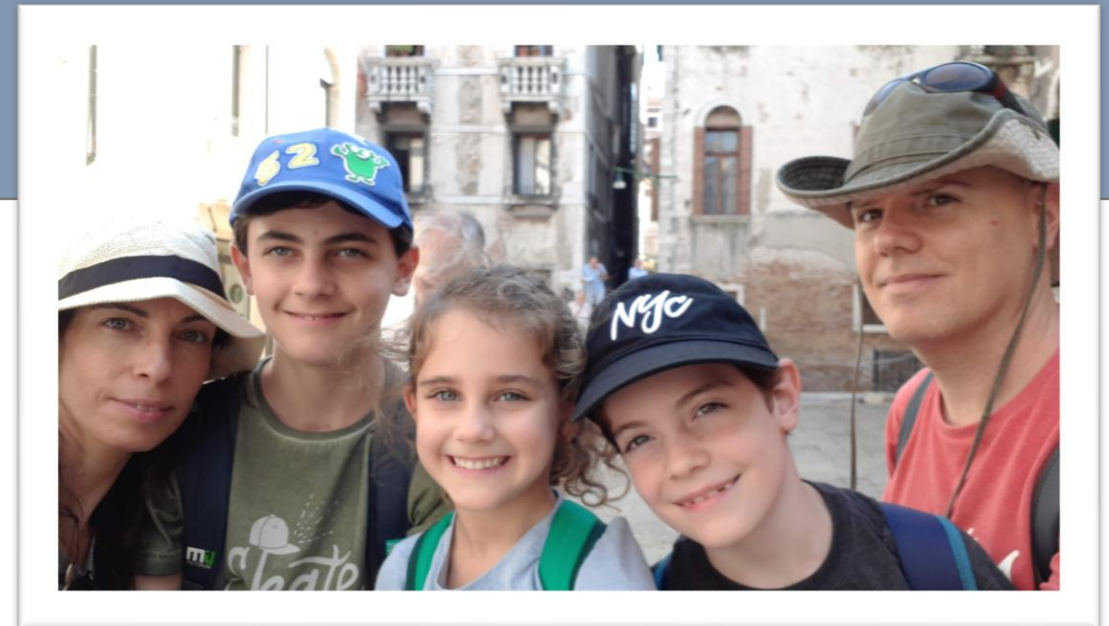
[www.linkedin.com/in/omermeshar](https://www.linkedin.com/in/omermeshar)



@omerm55



omer.meshar@gmail.com



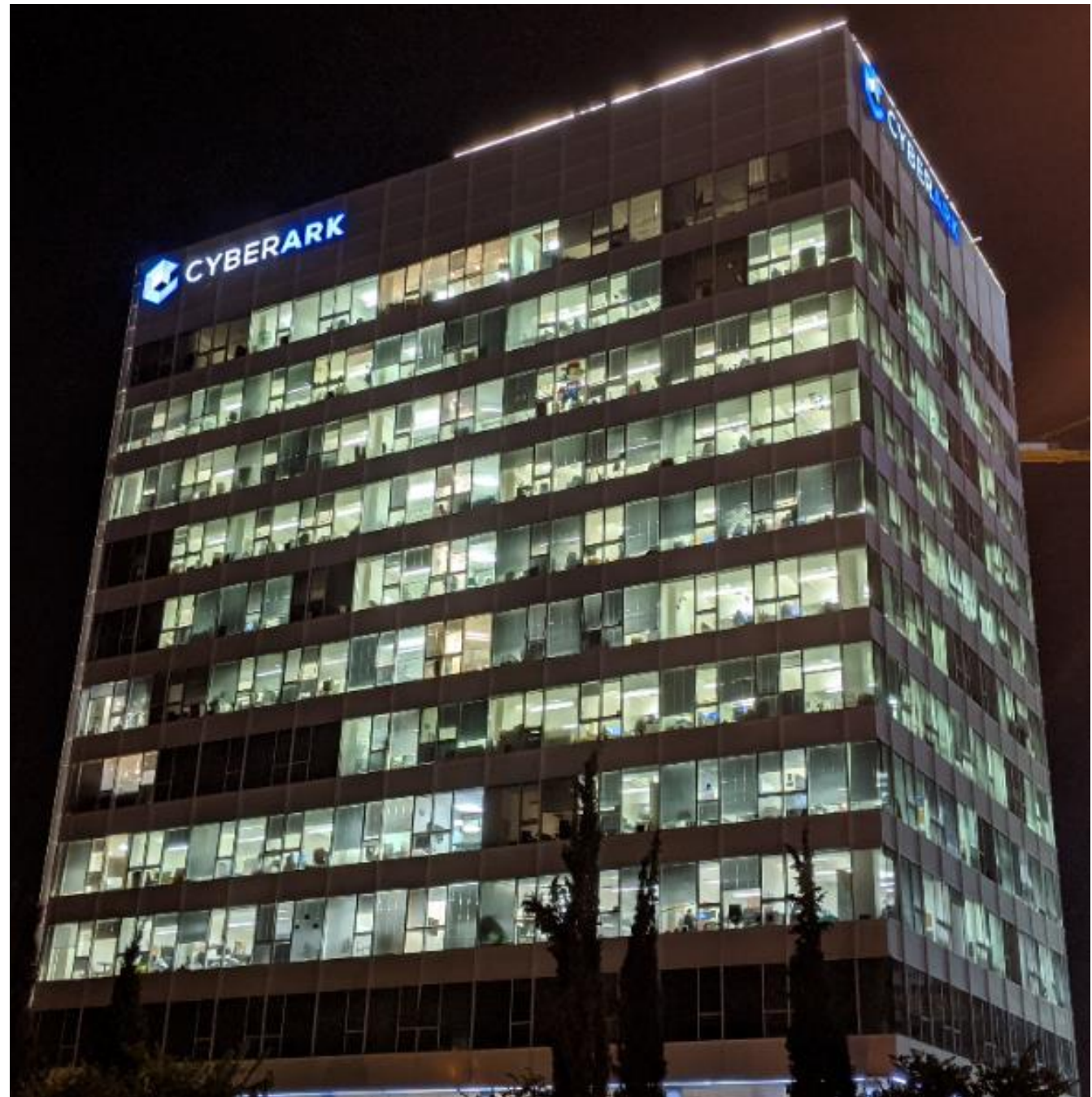
**#1 Leader in  
Privileged Account Security**



**More than 4,000  
customers globally**

**Securing Privilege  
at more than 50%  
of the Fortune 100**

**FORTUNE  
100**



# CyberArk - worthwhile to work in!

## מהפך בצמרת: 100 החברות שהכי כדאי לעבוד בהן בישראל

לראשונה מאז פרסום דירוג מניין TheMarker ו-CofaceBDI, בצמרת הרשימה נמצאות חברות היי-טק. העשירייה הראשונה כוללת חמש חברות טכנולוגיה, שלושה מפים פיננסיים, חברת תשתית ציבורית אחת ורק מפעל תעשייתי אחד



תחום פעילות הייטק וטכנולוגיה

11  הייטק וטכנולוגיה ידה 4 מקומות ▼	10  הייטק וטכנולוגיה עולה מקום אחד ▲	03  הייטק וטכנולוגיה עולה מקום אחד ▲	02  הייטק וטכנולוגיה ידה 2 מקום אחד ▼	01  הייטק וטכנולוגיה עולה 2 מקומות ▲
20  הייטק וטכנולוגיה עולה 9 מקומות ▲	18  הייטק וטכנולוגיה עולה 13 מקומות ▲	17  הייטק וטכנולוגיה עולה 15 מקומות ▲	15  הייטק וטכנולוגיה עולה 4 מקומות ▲	12  הייטק וטכנולוגיה עולה מקום אחד ▲
34 	33  SOFTWARE TECHNOLOGIES LTD.	32 	29 	28 



## Company details

- Age: 20, 5 years since IPO in Nasdaq
- ~1300 employees worldwide, ~300 in R&D
- Learning Agile since 2013



**OUR  
AGILE  
JOURNEY**

**Started use of PI Planning**

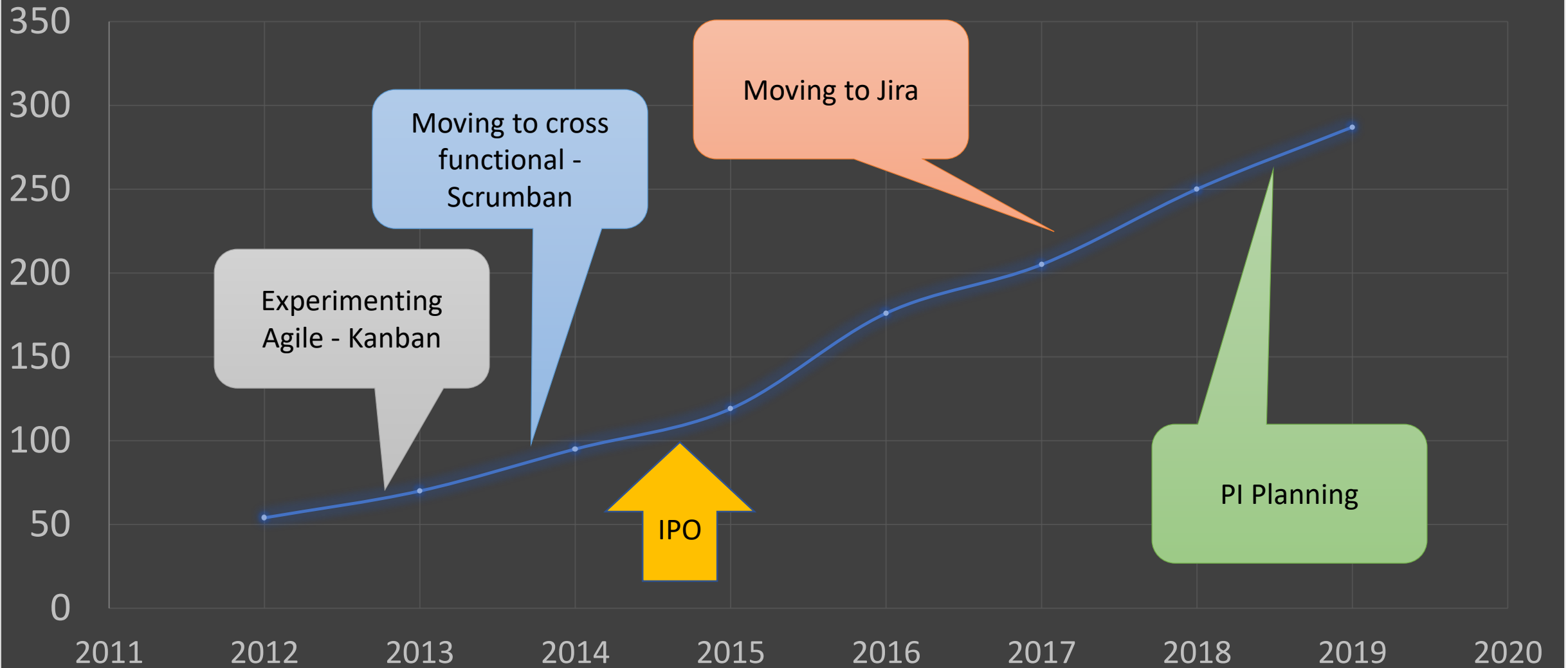
**Moved from LKK to Jira**

**Established the sprint concept**

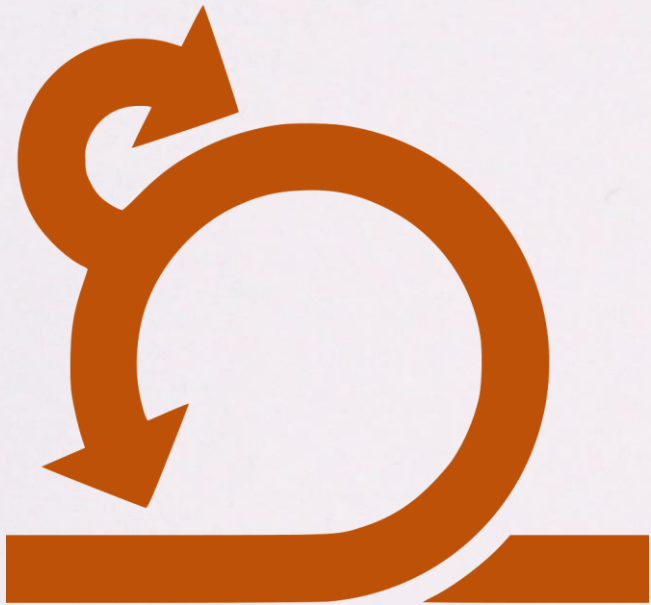
**Started with Kanban**



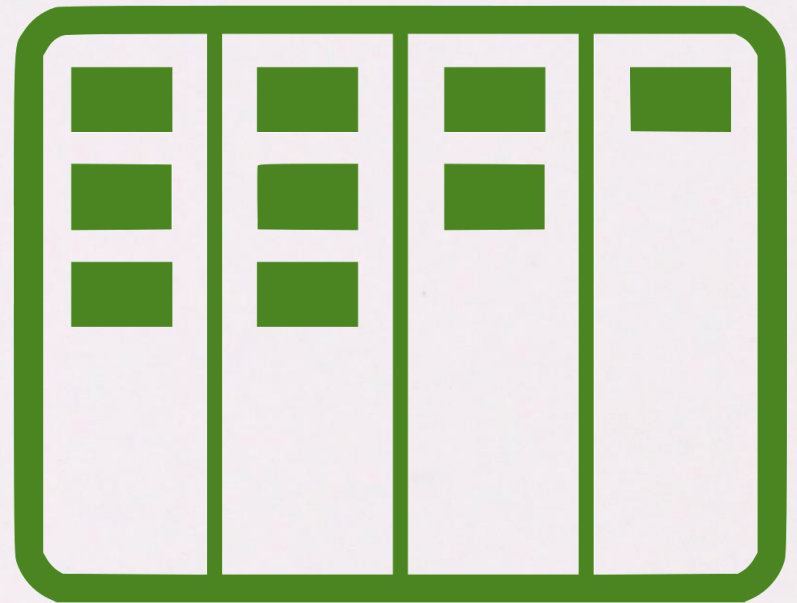
## Headcount in R&D



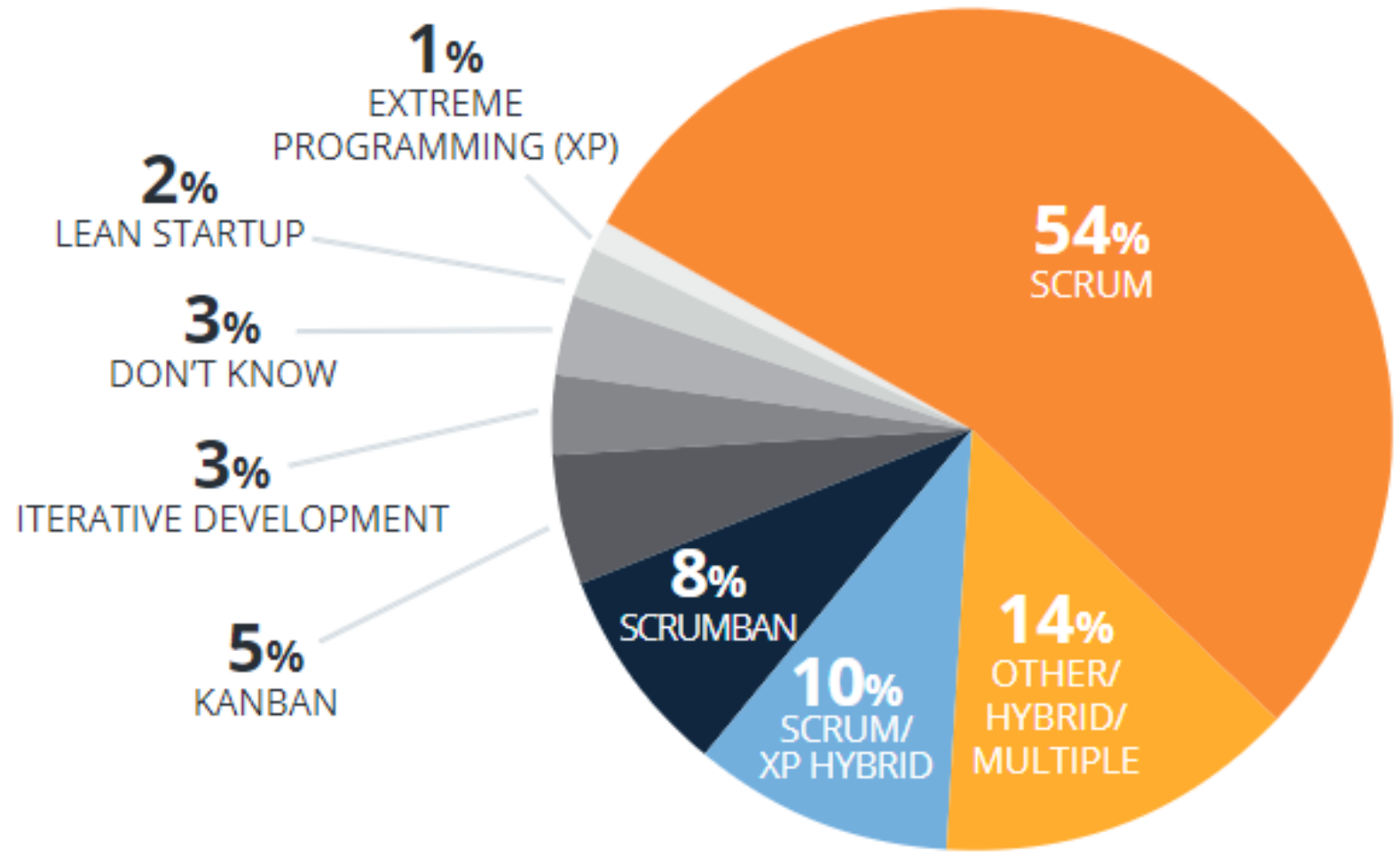
# Scrumban - the best of Scrum and Kanban



&



13<sup>th</sup> State of Agile



# Our general interpretation of Scrumban

## We are not doing:

- Sprint safe zone
- Clean the board
- Detailed sprint planning





## Gain #1 – Agile mindset

- Emphasis on mindset over practices
- Discussing agile and value ongoingly



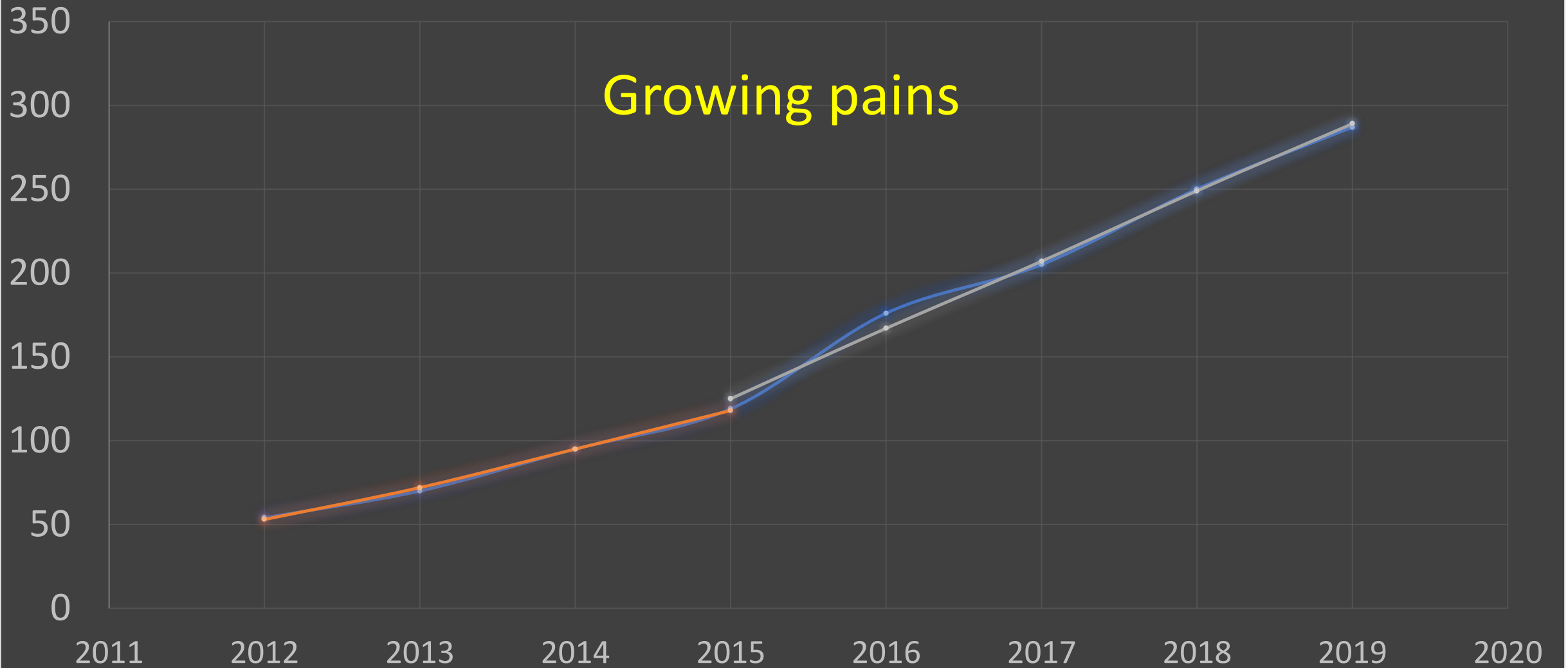
## Gain #2 – Lean principles

- Eliminate waste as a target
- Focus on flow

Scrumban  
worked!



## Headcount in R&D





# Our updated interpretation of Scrumban

## We are not doing:

- Sprint safe zone
- Clean the board
- Detailed sprint planning
- WIP limits
- Cycle time





Pitfall #1 – Too easy to let go

- Anything that doesn't show value – remove it
- E.g. WIP limits



Pitfall #2 – Depends on  
tradition/training

- A tailored hybrid solution depends on תושב"ע / training
- Difficulties at scale
- E.g. story points



## Pitfall #3 – Loss of standards

- Common metrics faded away
- E.g. stop measuring cycle time



## Signs of Falling into pitfalls

- Less retrospectives
- Sprints lose meaning
- Decline in Continuous Improvement



Overcoming the pitfalls

# Our plan

- Internal agile coaches
- Scrum / with Kanban
- Measurements & goals





# Summary

## **Hybrid approach has a few pitfalls**

1. Too easy to let go
2. Depends on tradition
3. Loss of standards

## **Overcome them by**

1. Internal agile coaches
2. Measurements
3. Find better alternative



Scaling up requires  
strong foundations



Thank you!

