

**אג'ייל והג'וינט-**

**הילכו שניהם יחדיו?**



...ואלה שנשארו מאחור



"מדינת הסטארט אפ"

איך תיראה ישראל **מחר**?





הייעוד

החזון

# לקדם

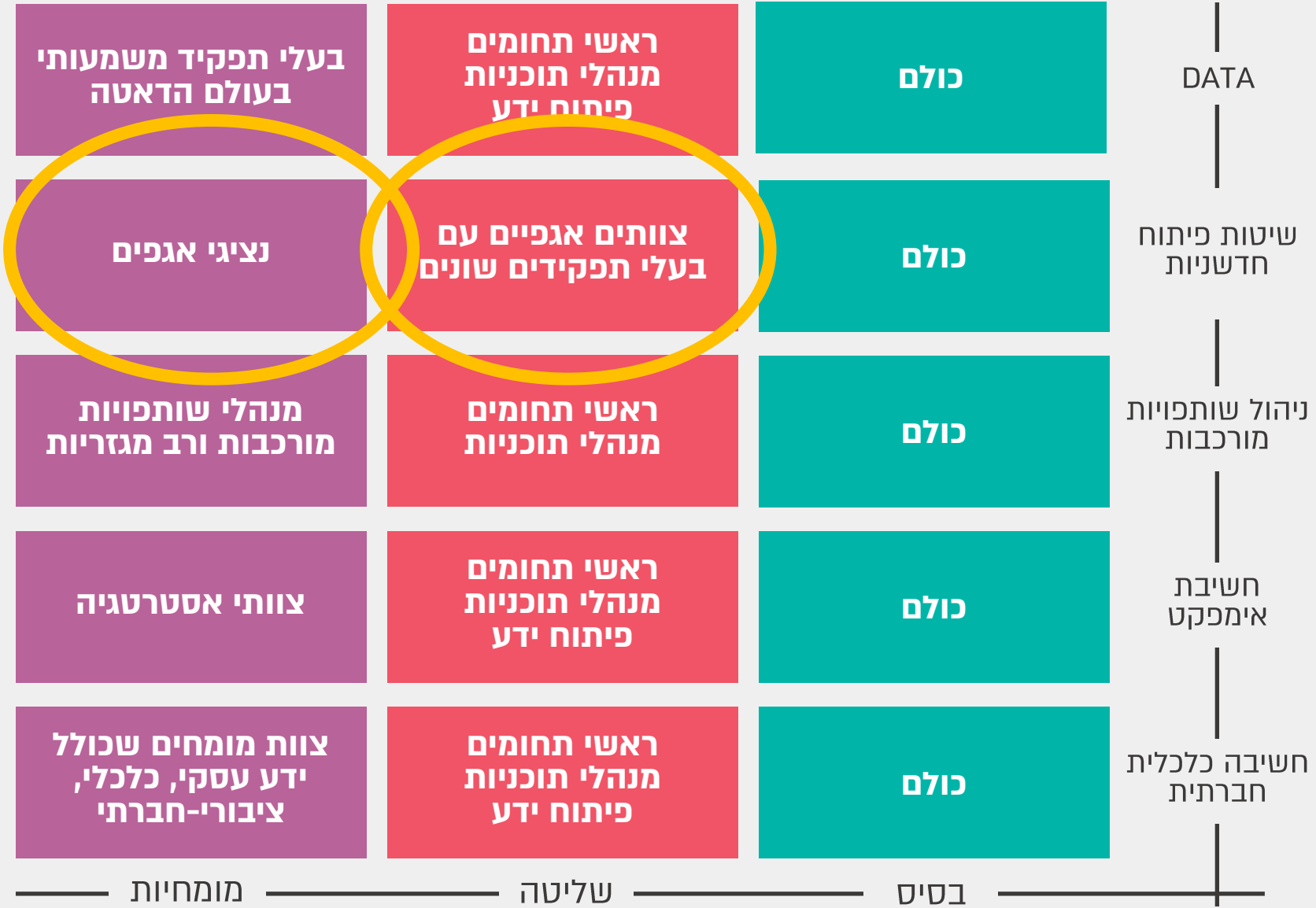
פתרונות מערכתיים חדשניים, יעילים ומדידים

לאתגרים חברתיים-כלכליים לאומיים,  
לטובת האוכלוסיות הפגיעות בחברה  
וביחד איתן

# לתרום

ליכולתה של החברה בישראל

לדאוג לרווחת כל אדם למען צמצום  
פערים ויצירת חוסן וצדק חברתי



# למה אג'יל בג'וינט?

ביטוי פרקטי של תפיסה וערכים קיימים 

אימוץ שיטות פיתוח עדכניות 

התאמה לעולם עבודה משתנה 

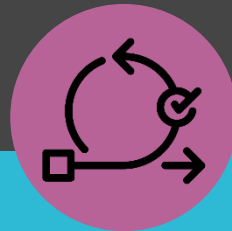
פוטנציאל למהירות פיתוח גבוהה יותר 

מיצוי פוטנציאל של עבודת צוות באופן אחר 

חיבור מוקדם, גמיש ומעמיק יותר של השותפים 

שילוב מובנה של כלים דיגיטליים שיתופיים 

# איך עבד הפיילוט?



ינואר- יולי 2021

עבודה בספרינטים  
ויישום השיטה

הטמעת כלי דיגיטלי

ליווי צוותים DJN



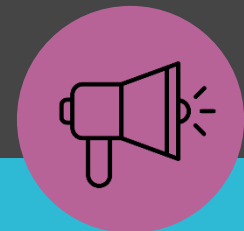
ינואר 2021

בחירת 4 צוותים

הכשרות: לצוותים

ולבעלי תפקידים

כלי דיגיטלי



נובמבר 2020

קול קורא ארגוני  
ומפגש הסבר

גיבוש צוות מומחים

מלווה ג'וינט +

אג'ימה

מידול השיטה והתאמתה לארגון ולעולם החברתי



# קול קורא START 2020

צוות למידה ארגוני **במתודולוגית אג'ייל** קורא לכם להוביל חדשנות בתהליכי ודרכי העבודה של הג'וינט, כחלק מבנייה מחדש של מבנה ומתודולוגיות העבודה.

מתודולוגיית אג'ייל על גווניה השונים פעילה מעל לשני עשורים, ובשנים האחרונות אנו רואים שיותר ויותר ארגונים וצוותי פיתוח עוברים לעבוד בה. המתודולוגיה הוכחה בארגונים רבים כמביאה ערך, מקצרת את זמני הפיתוח ומסייעת להביא מוצרים ללקוח הסופי בזמנים מואצים ומשפרת את שביעות הרצון של הלקוחות ושל צוותי הפיתוח.

מוזמנים להצטרף לאחד ממספר הכיילוטים הארגוניים בשיטת פיתוח אג'ייל, ללמוד ולהתנסות מעשית בשיטה.

## שיטות פיתוח חדשניות



### מוטיבציה ובחירה להשתתף בפיילוט

מענה לצורך אמיתי שלכם! יכול להיות פיתוח חדש או מוצר/ רכיב פרקטי שתוכנית פועלת/מתוכננת זקוקה לו.

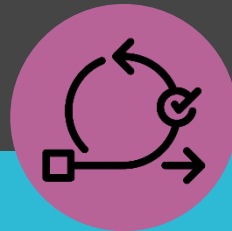
התחייבות ופניות ללוח זמנים, תהליך למידה ואימוץ מעשי של מתודולוגיה חדשה במהלך ההתנסות: תוצר 1.0 עד חצי שנה.

### למה כדאי לי להצטרף?

1. להיחשף, ללמוד ולהוביל שיטת פיתוח חדשה בארגון
2. לקדם צורך אמיתי ופרודוקטיביות בעבודה
3. הכרות עם כלי טכנולוגי חדש
4. ריענון! הזדמנות לעבוד בצוות שהוא לא האנשים הקבועים שאתם מכירים.
5. קבלה של משאב ג'וינט וגב מקצועי חזק של צוות למידה ארגוני
6. ליווי על ידי גוף חיצוני מקצועי מומחה לעולמות האג'ייל - חברת Ajimeh

**למידע נוסף ולהגשה לחצו כאן**

# איך עבד הפיילוט?



ינואר- יולי 2021

עבודה בספרינטים  
ויישום השיטה

הטמעת כלי דיגיטלי

ליווי צוותים DJN

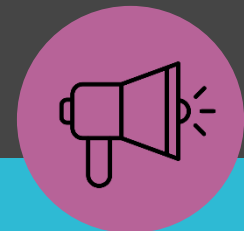


ינואר 2021

בחירת 4 צוותים

הכשרות: לצוותים  
ולבעלי תפקידים

כלי דיגיטלי



נובמבר 2020

קול קורא ארגוני  
ומפגש הסבר

גיבוש צוות מומחים  
מלווה ג'וינט +  
אג'ימה

מידול השיטה והתאמתה לארגון ולעולם החברתי



# מה מספרים המשתתפים?

---

"שגרות עבודה, שיח בתדירות גבוהה, שותפים מעורבים בעשייה, שקיפות בין כולם, תיעדוף ומיקוד משימות לקראת ספרינט"

---

"תהליך למידה מקצועי ומעמיק, מאפשר התנסות דרך הפקת תוצרים אמיתיים ונחוצים לתכנית"

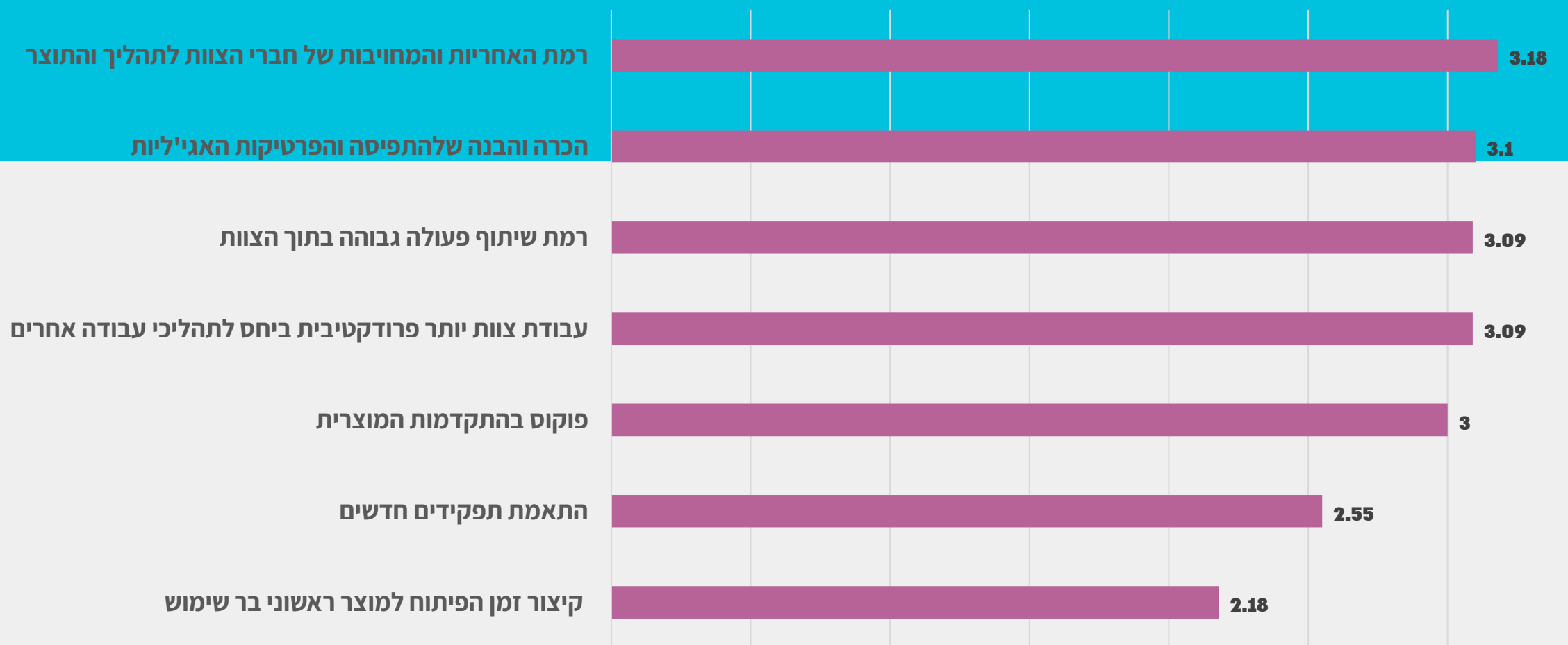
---

"ההתנסות במודל הא'גילי משמעותית עבורי לקבלת כלים לניהול ממוקד, משימתי, תוך רתימת צוות למחויבות ושיתוף פעולה. העבודה בספרינטים מכניסה לקצב, מגייסת למחויבות של חברי הצוות ולהפקת תוצרים בצורה מהירה יותר מאשר בשגרה. אימוץ שגרות אג'יליות כמו עבודה בספרינטים, פגישות דיילי ממוקדות בהחלט ילוו אותי הלאה בעבודתי. תודה!"

---

# שאלון הערכה בקרב משתתפי הפיילוט

## באיזה מידה התהליך הביא לשיפור ב- בין 1 ל-4



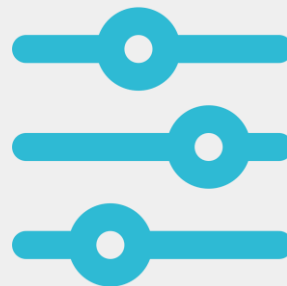
# מתודולוגית האג'יל בעלת ערך ורלוונטית לג'וינט

**תובנות  
והמלצות**



# תובנות והמלצות

## צורך במידול והתאמה לארגון



# תנאים מיטביים לתהליך אפקטיבי

**תובנות  
והמלצות**



- מוטיבציה ובחירה
- פתיחות לשינוי וחדשנות
- פניות ומחויבות
- גודל צוות
- בשלות מוצרית
- סוג המוצר



# On The Job Training

- התנסות בפועל על פיתוח אמיתי
- שילוב בין למידה, התנסות וחניכה
- נדרשת התנסות של כחצי שנה



**תובנות  
והמלצות**

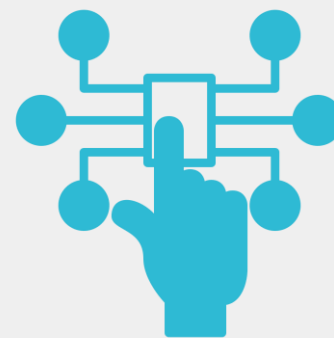
# תובנות והמלצות

## בניית צוות מומחים ארגוני



# תובנות והמלצות

## שימוש בכלים דיגיטליים



# סוגיות פתוחות

מהו השילוב הרצוי במציאות מרובת תוכניות  
ותהליכי עבודה ומגוון מתודולוגיות?



כיצד לשלב בין הגדרת תפקידים אג'ילים  
לתפקידים פורמליים בארגון?



כיצד משלבים את השותפים בצורה  
המיטבית?

